



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (406)
сентябрь 2023



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Президиума Профсоюза.....	3
Об итогах 2022 года и текущей ситуации в АПК.....	3
Уборка урожая – 2023.....	6
Заседание Исполкома ФНПР.....	9

Вести территориальных организаций

Велопробег «100 км – Потому что мы Вместе».....	10
Ульяновская область. Проект «АГРОПРОФСПОРТ».....	11
Самарская область. Проект «Первый шаг».....	11
Саратовская областная организация выиграла грант.....	12
Форум Нижегородской областной организации.....	14
Молодежный форум Профсоюза работников АСМ РФ.....	15
Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА 2023».....	16
Международный молодежный лагерь «Дружба-2023».....	16
Лучший ветеринарный врач.....	17
Профсоюзная хроника.....	19

Профсоюзные лидеры

#Молодежный_Олимп. С.А. Ерохина.....	23
--------------------------------------	----

Наши профорганизации

ППО СПК - племзавод «Дружба».....	25
-----------------------------------	----

Для размышления

Соблюдение прав трудящихся женщин.....	27
К 105-летию инспекции труда в России.....	30

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

15 августа состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Во исполнение постановления ЦК Профсоюза от 01.06.2023 г. №8 «О созыве VIII Съезда Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации» принято решение провести VIII Съезд Профсоюза 7 декабря 2023 года в городе Москве с рассмотрением вопросов организационно-правового характера: о внесении изменений в состав Центрального комитета Профсоюза; о внесении изменений в Устав Профсоюза.

Президиум Профсоюза подвел итоги мониторинга профсоюзного членства, зара-

ботной платы, занятости и состояния социального партнерства в отрасли мелиорации. Рассмотрел вопрос о Едином дне голосования. Принял решения о назначении стипендий Профсоюза и награждении нагрудными знаками Профсоюза.

Постановления Президиума Профсоюза размещены на сайте в разделе «Официальные документы».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

ОБ ИТОГАХ 2022 ГОДА И ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В АПК

6 сентября состоялось расширенное совместное заседание Комитета Государственной Думы России по аграрным вопросам и Комитета Государственной Думы России по контролю, на котором заслушан доклад Министра сельского хозяйства России Д.Н.Патрушева о ходе и результатах реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия за 2022 год (нацдоклад), обсуждена текущая ситуация в сельскохозяйственной отрасли.



В заседании приняли участие заместители Министра сельского хозяйства России, аудитор Счетной палаты России С.В.Мамедов, первый заместитель Министра энергетики России П.Ю.Сорокин, генеральный директор АО «Росагролизинг» П.Н.Косов, председатель Правления Россельхозбанка Б.П.Листов, заместитель руководителя ФАС России К.М.Таукенова, заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова.

Д.Н.Патрушев отметил, что, несмотря на внешние вызовы, в 2022 году агропромышленный комплекс страны показал высокие результаты. Индекс сельскохозяйственного производства составил 110,6%. Собран ре-

кордный урожай зерновых и зернобобовых культур, овощей открытого грунта. Площадь озимого сева составила 20 млн га. В ходе реализации Государственной программы «Эффективное вовлечение в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса» введено в оборот 780 тыс. га земель сельхозназначения. Несмотря на барьеры во внешней торговле, на четверть увеличен экспорт агропромышленной продукции, его размер составил 28 млрд долларов. Исполнены ключевые индикаторы Доктрины продовольственной безопасности по зерну, мясу, рыбе, растительному маслу, сахару, увеличилось производство молока в хозяйствах всех категорий. В от-

расли отмечается рост начисленной заработной платы, который составил 20,9%.

На реализацию Госпрограммы в 2023 году Правительством России выделено 116 млрд рублей, 80% средств доведено до получателей. Существенную законодательную поддержку АПК оказал депутатский корпус: Государственной Думой принято 17 законопроектов, направленных на поддержку АПК, на рассмотрении находятся 11.

Минсельхоз России работает над возобновлением с 2024 года программ льготной сельской ипотеки и льготного кредитования. Сформированы планы развития 1800 опорных населенных пунктов до 2030 года.

Отвечая на вопрос депутата С.В.Яхнюка о целях развития опорных населенных пунктов, Д.Н.Патрушев пояснил, что Минсельхоз России ранее поддерживал инициативные проекты с участием граждан по балльной системе, теперь будут поддерживаться опорные населенные пункты, которые отобраны регионами и которые являются центрами притяжения для населения прилегающих территорий. «Мы готовы развивать небольшие населенные пункты, если будут инициативы граждан. Мы очень мобильны и поддерживаем инициативы в рамках конкурсной процедуры. Мы развиваем все, но у нас есть приоритеты. Это было решение регионов», — сказал Министр.

Председатель Комитета Госдумы России по аграрным вопросам В.И.Кашин отметил большой ресурсный потенциал отрасли: в АПК занято 4 млн работающих, зарегистрировано 16 млн ЛПХ, в сельской местности проживает 35 млн человек. В числе острых вопросов развития агропромышленного комплекса в новых экономических условиях: снижение доступности кредитов для сельхозтоваропроизводителей и программы «Сельская ипотека», дефицит топлива и необоснованное повышение цен на него, недофинансирование государственных программ АПК, падение закупок сельхозтехники из-за существенного роста цен, снижение доходности сельхозорганизаций в среднем на 5%. Не выполнены поручения Президен-



та России В.В.Путина по определению механизмов снижения стоимости электроэнергии для сельскохозяйственных потребительских кооперативов и крестьянских (фермерских) хозяйств.

В.И.Кашин отметил: «Цены на продовольствие остались на уровне 2017 года, а цены на топливо и электроэнергию выросли многократно». Предложил принять федеральный закон о государственном регулировании цен на продовольственные товары первой необходимости, Правительству России — финансировать отраслевые госпрограммы строго в соответствии с их паспортом.

Заместитель Министра энергетики России П.Ю.Сорокин в своем выступлении отметил, что на рост цен на моторное топливо сказываются несколько факторов, в числе которых — рост мировой стоимости нефти и девальвация рубля. По его словам, при девальвации с 70 до 95 рублей за доллар автоматически произошла «трансляция в цену всех экспортно-ориентированных товаров».

«Мы ведем переговоры с Минфином и, надеюсь, в ближайшие дни сможем проинформировать о каком-то результате, о том, чтобы донастроить фискальную систему с компенсацией за счет сверхдоходов нефтяников, чтобы стабилизировать ситуацию на рынке. Надеюсь, нам удастся достичь консенсуса здесь без потерь для бюджета, но с плюсом для всех потребителей в стране», — сказал заместитель Министра энергетики России.

Отсутствие дизтоплива в необходимых объемах П.Ю.Сорокин связал с графиком плановых ремонтов НПЗ, который рассчитан на несколько месяцев и который нельзя сдвинуть. Отметил, что без сдерживания цены на бирже могли быть не 65 тысяч, а в районе 90 тысяч за тонну, что порождает «серый» экспорт. «Поэтому принято решение принципиальное, чтобы этот «серый» экспорт запретить. Поэтому мы сейчас внесли проект указа не только в Правительство, а уже в Администрацию (Президента). Он сейчас проходит финальную оценку, и надеюсь, что в ближайшие дни, максимум неделя-полторы — не хочу точный срок давать,



не только от нас зависит — мы сможем выйти с указанием запрета на «серый» экспорт. И право экспортировать будут иметь только заводы, чтобы пресечь данную деятельность. Это будет тоже большая поддержка ценам на внутреннем рынке», — подчеркнул замглавы Минэнерго России.

В этой связи Д.Н.Патрушев выступил с предложением об остановке экспорта на период активных сельхозработ. «Сейчас речь идет не просто о снижении цены, а о наличии топлива. Остановим и уборочную, и не отсеемся по озимым. Это будет катастрофа. Может, вообще сейчас экспорт нефтепродуктов закрыть, пока мы не стабилизируем ситуацию на внутреннем рынке? И у вас баланс есть? Вот у нас по зерну есть четкий баланс. Если у нас хватает на внутреннем рынке, мы даем квоту — и у нас зерно вывозят на экспорт во второй части сельхозгода. Нужно в приоритете обеспечивать внутренний рынок», — подчеркнул глава Минсельхоза России.

Представитель Минэнерго пояснил, что экспорт по бензину практически обнулен, дизеля в стране производится в 1,8 раз больше, чем потребляется. Ситуация решается в ручном режиме. «По доведению ресурса до потребителей, надеюсь, вопрос условно недели. Надеюсь, мы все основные вопросы решим, потому что есть определенные различия», — заверил П.Ю.Сорокин.

Заместитель руководителя ФАС России К.М.Таукенова отметила наличие волатильности на оптовом рынке ГСМ. Ведомство намерено более внимательно изучить рынок мелкого опта. Кроме этого, планируется создать рабочую группу по графикам ремонта НПЗ, чтобы избежать возникновения дефицита топлива.

Депутат Ю.В.Оглоблина предложила Минсельхозу России ускорить согласование «дорожной карты» по развитию агроклассов и запустить их уже в текущем году. Цель «дорожной карты» — выстроить систему подготовки молодых кадров в каждой сельской школе, чтобы молодежь охотно шла с уже приобретенными навыками в аграрные



образовательные учреждения, затем — на работу в агропромышленный комплекс. Введение в сельских школах специализированных агроклассов заложено в Народную программу «Единой России». В 2022 году Министерство просвещения России при участии Российского союза сельской молодежи и Ассоциации «Агрошколы России» разработали межведомственный план по развитию этого направления.

Д.Н.Патрушев поддержал предложение и отметил, что Минсельхоз России заинтересован в подготовке молодых кадров для работы в АПК. Министерство внесет предложения в редакцию «дорожной карты», например, заложить в нее кураторство агрофирм, упрощенное поступление в агровузы.

По итогам расширенного заседания принято решение поддержать основные выводы и предложения, изложенные в докладе Министра сельского хозяйства России Д.Н.Патрушева. Участники обратили внимание на необходимость принятия Правительством России совместно с Советом Федерации срочных мер в связи с ростом цен на топливо и с сохраняющимся диспаритетом цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию, и мер, направленных на поддержку механизма льготного кредитования, обеспечение финансирования программы «Сельская ипотека». Необходимо обеспечить объемы финансирования Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», государственной программы «Эффективное вовлечение в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса» в соответствии с объемами, установленными исходными паспортами программ.

По информации РИА



УБОРКА УРОЖАЯ – 2023

По оперативным данным Минсельхоза России, на 30 августа намолочено свыше 105 млн тонн зерна. Любой результат не рождается сам по себе, он достигается общими усилиями трудовых коллективов. У комбайнеров и механизаторов основная задача — убрать хлеб в максимально сжатые сроки. В полях трудятся и молодые, и опытные механизаторы.

В это жаркое время внимание профсоюзных комитетов направлено на создание безопасных и комфортных условий труда работников сельхозпредприятий. Особое внимание уделено таким вопросам, как обеспечение аграриев средствами индивидуальной защиты и горячим питанием. В полях проходит чествование передовиков уборки урожая.



Белгородская область

Председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна посетил ООО «Агро Инвест» и ООО «Реал Инвест». Во встрече приняли участие генеральный директор ООО «Агро Инвест» В.Ю.Олейников, председатель Валуйской территориальной организации Профсоюза А.Ю.Седина, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Реал Инвест» А.Н.Бутов. Н.Н.Чуприна пообщался с механизаторами, поблагодарил за нелегкий труд в экстремальных условиях. Николай Нестерович ответил на вопросы и отметил высокую организацию полевых работ, технику безопасности во время уборки в условиях специальной военной операции.

А.Ю.Седина отметила слаженную работу профкомов и администраций ООО «Агро Инвест» и ООО «Реал Инвест» по развитию социального партнерства. Поблагодарила областную профорганизацию за финансовую помощь для военного госпиталя и жителей Валуйского городского округа, пострадавших от обстрелов ВСУ. По сложившейся традиции работникам вручили материальную помощь и питьевую воду.



Воронежская область

Комбайнер ООО НПКФ «Агротех-Гарант Березовский» Г.В.Волков первым в Рамонском муниципальном районе намолотил тысячу тонн зерна. Победителя традиционного районного соревнования хлеборобов поздравил представитель областной организации Профсоюза по Рамонскому району И.В.Субботин, который вручил Г.В.Волкову Почетный диплом и ценный подарок.



Калужская область

Председатель областной организации Профсоюза И.В.Тарченко посетил АО «Племзавод им. В.Н.Цветкова». Состоялось чествование передовиков. Аграриям и активистам Профсоюза на рабочих местах вручены профсоюзные награды и ценные призы.



Краснодарский край

Краснодарская краевая организация Профсоюза уделяет большое внимание ходу уборочной кампании. Принято постановление президиума краевой профорганизации, в котором определены задачи профорганизаций всех уровней. Утверждена смета расходов на подготовку и проведение мероприятий, связанных с уборкой урожая, и Положение «О ежегодном поощрении председателей районных организаций Профсоюза работников АПК РФ, принимавших активное участие в подготовке и организации проведения уборочной кампании».

Председатели первичных, городских и районных организаций Профсоюза принимают активное участие в подготовке и проведении трудового соревнования по уборке зерновых колосовых и зернобобовых культур, обеспечивают гласность, оперативность подведения итогов и освещение соревнований в средствах массовой информации. Председатели краевой и районных организаций Профсоюза вошли в составы комиссий по утверждению условий трудового соперничества в муниципальных образованиях. Представители профорганизаций — в составы координационных штабов и советов при главах муниципальных образований по подготовке и проведению уборки, послеуборочного комплекса работ и заготовки кормов.

Профорганизации Белоглинского, Брюховецкого, Каневского, Кореновского, Курганинского, Ленинградского, Славянского, Староминского, Тимашевского, Тихорецкого районов и г. Краснодара совместно с управлениями сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности администраций муниципальных образований ведут активную работу по мобилизации коллективов и организации соревнования по уборке урожая, осуществлению общественного контроля за безопасными условиями труда, заботятся о бытовом и культурно-массовом обслуживании участников уборки. Профорганизации взяли на себя оперативное освещение хода уборки в СМИ, выпуск «Вестников уборки»,

«Экранов соревнований», «Наши передовики». Регулярно выезжают на полевые станы для чествования передовиков.



Республика Мордовия

Председатель Рузаевской районной организации Профсоюза А.В.Ачапкина вместе с руководством управления по работе с АПК, ЛПХ и сельскими поселениями района посетили ООО «Исток» и ООО «Озерки». Состоялось чествование передовиков. Комбайнеры и водители поблагодарили гостей за внимание и отметили, что сельскохозяйственный год складывается удачно: урожай как никогда хороший, да и погода пока не подводит.



Пензенская область

С комбайнерами и водителями ООО «Красная Горка», занятыми на уборке урожая, встретились глава Колышлейского района М.С.Максимов и председатель районной организации Профсоюза Т.В.Дружинина. Гости поблагодарили хлеборобов за нелегкий труд, пожелали крепкого здоровья и успехов. Передовикам — комбайнеру И.К.Соловьеву и водителю С.А.Недошину вручены Благодарности администрации района и денежные премии. Генеральный директор хозяйства Ю.В.Якомазов и председатель профсоюзной организации Ж.В.Бакеева вручили работникам денежные премии.



Ростовская область

Управление сельского хозяйства Неклиновского района (руководитель А.Н.Дубина) и районная организация Профсоюза (председатель В.В.Полякова) традиционно чествуют передовиков уборки. Разработаны условия трудового соперничества. По отдельным категориям учитываются результаты сельхозпредприятий, фермерских хозяйств с уборочной площадью от 1 до 3 тысяч, от 3 до 5, свыше 5 тысяч гектаров, а также менее тысячи гектаров. Введены отдельные номинации по урожайности различных сельхозкультур.

Профсоюзные комитеты совместно с администрациями сельхозпредприятий организуют чествование хлеборобов — членов Профсоюза. В ЗАО «Колхоз Советинский», ООО «Колхоз 50 лет Октября» и СПК колхоз «Прогресс» прошло награждение. Председатели профорганизаций Е.В.Акмурадова, А.В.Колосова, Л.Ю.Пересечанская ежедневно информируют участников уборки о результатах прошедшего дня, проводят соревнование за первую тысячу намолоченного и перевезенного зерна.

Председатель зерноградской районной организации Профсоюза П.Н.Стрюков и глава администрации района В.В.Панасенко посетили АО «Учхоз Зерновое». Комбайнеру И.А.Субботину, который первым среди молодых комбайнеров района намолотил свыше 1,5 тысячи тонн, вручили награды.



Саратовская область

Председатель Саратовской областной организации Профсоюза А.И.Качанов встретился с руководителями, профактивом и представителями трудовых коллективов ООО «Степное» и ООО «Сергиевское», ознакомился с ходом уборки урожая. Лучшим механизаторам вручены Почетные грамоты областной организации Профсоюза.



Республика Татарстан

Начальник отдела по социально-экономическим вопросам Татарстанской республиканской организации Профсоюза Б.З.Гарифуллин и председатель Сабинской районной профорганизации Г.Р.Нигметзянова посетили сельскохозяйственные предприятия, где полным ходом идет уборка урожая. Цели поездки — анализ работы по соблюдению требований по охране труда, оказание консультационной помощи в вопросах сохранения жизни и здоровья аграриев. Состоялись встречи с профактивом и трудовыми коллективами ООО «Игенче», ООО «Туган як», ООО «Юлбат», ООО «Нырты». Б.З.Гарифуллин вручил награды комбайнерам, достигшим высоких показателей во время уборочной кампании. Профсоюзными премиями награждены И.Галиев, Л.Зарипов, А.Тимергалиев, Н.Маликов, И.Маликов, Ильяс и Илхам Миннегуловы.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

30 августа на заседании Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России подведены итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР, определен порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».



Члены Исполкома ФНПР приняли решение созвать Генеральный Совет ФНПР 31 октября — 1 ноября. На заседании планируется рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024-2026 годах и XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

Итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР

Отмечалось, что экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2022 году составила более 21 млрд рублей. Проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс. письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов. На личном приеме принято около 649 тыс. членов профсоюзов. Около 93 тыс. работников — членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие профсоюзов, их объединений в разработке и рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, что соответствует уставным целям и задачам профсоюзных

организаций в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. Проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году акция пройдет под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!» в два этапа: с 25 по 29 сентября — мероприятия первичных, территориальных организаций профсоюзов, с 1 по 7 октября — мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Основными формами акции определены: заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, обучающие семинары по тематике социального партнерства, интернет-акция для председателей первичных и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnprru). В ходе интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!». Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов с обсуждением вопросов реализации социального партнерства в регионе.

Информация ФНПР

ВЕЛОПРОБЕГ «100 КМ – ПОТОМУ ЧТО МЫ ВМЕСТЕ»

Состоялся IV ежегодный любительский профсоюзный велопробег «100 километров — Потому что мы Вместе».

Велопробег проводился по решению постоянного организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта. В этом году участие в организации мероприятия приняли отраслевые общероссийские профсоюзы, в том числе Профсоюз работников АПК РФ, Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов, интерактивный телеканал «Профсоюз ТВ» при поддержке Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики, администраций Батыревского, Комсомольского и Яльчикского округов Чувашии, по территориям которых был проложен маршрут.

Впервые мероприятие собрало более 150 участников — членов отраслевых профсоюзов, приверженцев велосипедного спорта и туризма. Представители более чем 20 субъектов Российской Федерации прибыли в солнечную и гостеприимную Чувашию, чтобы проверить свои физические возможности, встретить старых друзей и в очередной раз вместе пройти дистанцию, которая в этом году составляла весомые 120 километров.

Старт велопробега состоялся в селе Комсомольское Чувашской Республики. Колонна двигалась в сопровождении машин ГИБДД, медицинской помощи и технической поддержки. По ходу маршрута были организованы пункты дополнительного питания.

На всем пути следования участников велопробега встречали местные жители, которые подбадривали их возгласами, устраивали теплый душевный прием. Дети, взрослые поодиночке и группами, с шарами и флагами, из окон домов и автомобилей, с полей и огородов воодушевленно приветствовали проезжающую мимо колонну велосипедистов. На каждой остановке профсоюзных спортсменов-любителей ждали выступления местных коллективов художественной самодеятельности — детских творческих ансамблей и исполнителей народных песен в ярких национальных нарядах.

В парке перед зданием администрации Комсомольского района состоялась торжественная церемония награждения участников: вручены медали, памятные сувениры, прозвучали бурные овации коллег и местных жителей. Завершил церемонию музыкальный фестиваль — еще одна новинка, которую подготовили организаторы совместно с администрацией района для участников массового профсоюзного велопробега.

Представители Тульской областной организации Профсоюза приняли участие в велопробеге в третий раз. Начало было положено в 2021 году А.С.Коротковым — членом Профсоюза ППО Общества охотни-



ков и рыболовов. В 2022 году участвовало уже два представителя областной профорганизации, в этом году — пять. Молодые члены Профсоюза из ООО «Стимул» и Общества охотников и рыболовов под наставничеством Александра приняли участие в общероссийском профсоюзном мероприятии.

Ребята с палатками на велосипедах преодолели большое расстояние, чтобы посмотреть красоты нашей Родины и Чувашской Республики, пообщаться, поделиться проблемами, встретиться с руководителями и представителями общероссийских отраслевых профсоюзов, районных администраций, организаций и предприятий Чувашии.

Профсоюзные активисты отметили, что мероприятие не носит соревновательный характер. В нем нет оставших и побежденных, первых и последних мест. Главная цель мероприятия — вместе пройти дистанцию, помогая друг другу, проявляя профсоюзную солидарность, потому что в одиночку это сделать очень сложно. Только все вместе, опираясь на активных и молодых, мы сможем решить любые задачи!

*Информация Тульской областной
организации Профсоюза*

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. ПРОЕКТ «АГРОПРОФСПОРТ»

Состоялось рабочее совещание по подготовке и проведению в 2024 году проекта Ульяновской областной организации Профсоюза «АГРОПРОФСПОРТ». Проектом предусмотрены мероприятия по популяризации здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, спартакиада среди рабочей и студенческой молодежи отрасли. Проведение мероприятий позволит приобщить к систематическим занятиям физической культурой и спортом как

можно больше членов Профсоюза, тружеников агропромышленного комплекса, укрепить их здоровье.

В ходе совещания определены задачи по реализации проекта, даны соответствующие поручения членам комиссии, намечены организационные мероприятия.

*Информация Ульяновской областной
организации Профсоюза*

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ. ПРОЕКТ «ПЕРВЫЙ ШАГ»

Проект Самарской областной организации Профсоюза «Первый шаг» стал победителем конкурса Фонда президентских грантов. Целевая аудитория проекта — дети, оставшиеся без попечения родителей в возрасте от 14 до 17 лет, проживающие в г.о. Самара. В сопровождении наставников на базе предприятий АПК г.о. Самара 50 подростков получают опыт трудовой деятельности.

«Для достижения результата проекта разработана программа подготовки наставников. Мы соберем за круглым столом общественных деятелей, руководителей предприятий отрасли, специалистов-психологов и социальных работников, руководителей и педагогов детских домов, специалистов службы занятости», — отмечает председатель областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев. Наставниками станут члены молодежного совета областной профорганизации — представители работающей молодежи, которые обладают лидерскими качествами и опытом взаимодействия с различными категориями граждан. Профактивисты пройдут подготовку и будут сопровождать участников проекта на стажировках.

Для каждого участника проекта будут организованы три профориентационные встречи, встречи с работодателями, пять экскурсий на предприятия АПК. Подростки получают информацию, которая поможет им с выбором профессии, смогут побывать на рабочих местах выбранных профессий и попробовать себя в деле. В результате они не только приобретут трудовой опыт, но и под руководством наставников научатся адаптироваться в коллективе. Таким образом, социально незащищенная молодежь сможет быстрее войти в профессию, будут привлечены новые кадры в отрасль, подготовлена основа для повышения профсоюзного членства.

Первый визит команды проекта состоялся на молочный комбинат «Самаралакто» филиала АО «Данон-Россия». Участники проекта ознакомились с технологическим процессом, договорились о дальнейшем взаимодействии, профориентации подрастающего поколения. Встреча проводилась с участием наставников — членов молодежного совета областной профорганизации.

Состоялись профориентационные встречи в ГКУ СО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей имени Фролова Б.П. городского округа Самара» и в ГКУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ровесник». На встречах члены команды проекта рассказали о рынке труда в г.о. Самара, мерах поддержки молодых специалистов, проведено профориентационное тестирование воспитанников детских домов.



*Информация Самарской областной
организации Профсоюза*

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫИГРАЛА ГРАНТ

Проjekt Саратовской областной организации Профсоюза стал победителем областного конкурса социальных проектов среди некоммерческих неправительственных организаций в 2023 году по профилактике социально опасных форм поведения граждан. Организатор — Министерство внутренней политики и общественных отношений Саратовской области.

О том, как и почему возникло начинание по предупреждению противоправных нарушений в среде детей и молодежи на селе, рассказывает в интервью газете ТООП заведующая организационным отделом областной организации Профсоюза Ю.Н.Малева.

Вопрос: Юлия Николаевна, насколько эта инициатива актуальна?

Преступность среди молодежи — это серьезная проблема современного общества. По данным социологов, отклоняющееся поведение среди подростков составляет 40-64%. Такая статистика объясняется свойственными этому возрасту особенностями: социальной, физиологической и психологической незрелостью. В подростковом возрасте происходит становление личности, нравственное развитие. И именно в этот период дети максимально подвержены влиянию. Многие подростки не различают граней между нормой поведения и отклонением. Едва только вступая во взрослую жизнь, они подчас лишают себя возможности найти достойное место в будущем.

Если же говорить о сельской местности, где проживает чуть более 25% населения, то, по данным правоохранительных органов, на села приходится 20% от общего числа совершаемых преступлений. Зачастую в противоправные деяния вовлекаются несовершеннолетние, которые перечеркивают свое будущее.

Дети в сельской местности имеют ограниченный потенциал для самореализации. И это не их вина, а объективная, к сожалению, данность. В сравнении с городской средой, в деревне куда меньше выбор в формах и содержании собственного досуга. К тому же пришедшая на село компьютеризованная массовая культура подчас толкает на скользкий путь.

Главные причины правонарушений несовершеннолетних в том, что часто они не осознают всю серьезность преступлений и считают незаконные действия чем-то вроде

опасной и захватывающей игры. И когда начинаешь разбираться, слышишь доводы наподобие — «а я ролик в тик-токе видел», «а что, это прикольно».

Поэтому президиум Саратовской областной организации Профсоюза принял решение участвовать в конкурсе грантовых проектов, который проводит Министерство внутренней политики и общественных отношений Саратовской области, по такому актуальному для сельской местности направлению, как профилактика социально опасных форм поведения граждан.

Вопрос: Как профсоюзные организации могут на практике повлиять на предотвращение таких опасностей?

Профсоюзные организации могут многое, если работа правильно организована. Мы предлагаем вовлекать подростков из уязвимых групп в трудовую деятельность. Хотим реализовать концепцию наставничества.

Вот, к примеру, есть дети, оставшиеся без должного родительского воспитания и малейшей опеки, а у нас есть профсоюзные активисты, которые умеют находить общий язык и взаимодействовать с трудными подростками.

Опять же нельзя упускать из виду, что достаточно много детей и молодежи из сельской местности (в городе это явление не столь бросается в глаза), живя с родителями в одном доме, по сути предоставлены сами себе. Специалисты, занимающиеся проблемами в этой области, обеспокоены данной тенденцией. Но не всегда у них в силу их удаленности от малочисленных населенных пунктов, которые находятся за десятки километров от райцентров, есть возможность оперативно реагировать на ситуацию.

Предупредить асоциальное поведение стараются учителя, участковые, но по-насто-





ящему действенным стимулом, дающим старт в законопослушную жизнь, всегда являлось дело, которое увлекает подростка и которому он хочет отдавать всё свое свободное время и силы. И в этом плане наставничество пусть не стопроцентно, но в значительной степени может предотвращать подобные беды. Тем более, как мы знаем из истории, это давнее и хорошее свойство всей профсоюзной работы, включая этапы по обучению молодой смены и по переходу от обучения молодежи к их трудовой деятельности.

Вопрос: *С какой возрастной категорией юных воспитанников планируете работать?*

В основном будем ориентироваться на подростков 12-14 лет. Выдвигая свой проект, мы, конечно же, не ставили цель, чтобы подростки работали ради производственного результата, а чтобы они познакомились с делом, которое им по силам, чтобы могли сделать что-то полезное своими руками.

Вот пример из жизни, который подтверждает нашу позицию. В свое время житель села Благодатное Хвалынского района на добровольных началах учил детей в школе изготавливать всевозможные предметы из дерева. Воспитанники, которые переняли от него энергию созидания, выросли порядочными и законопослушными людьми...

Вопрос: *Где, в каких сферах подростки могли бы усваивать трудовые навыки?*

Прежде всего это, конечно, сфера, близкая им в плане их обыденной, повседневной жизни — в агропромышленном комплексе. Сегодня это в основном фермерские хозяйства. Есть и крупные сельхозобъединения, в которых мальчишки могут не только на словах знакомиться с современной уборочной техникой. Так что, не уезжая ни в какие города и на дальние вахты, наша сельская молодежь может на практике постигать мудрость слов Вольтера, что работа спасает нас от трех самых разрушительных грехов — от скуки, порока и нищеты. Если в ребенка вовремя заложить жизненную позицию, что его труд нужен как другим, так и ему само-

му, то он сам быстро поймет, что это намного лучше, нежели бесцельно отираться по углам, невольно беря пример с великовозрастных выпивох или — не дай бог — поджигая сельскохозяйственное имущество. Опять же нужно учитывать, что в сельской местности меньше, чем в городе-миллионнике возможностей подрабатывать, менять работодателей и источники дохода.

Вопрос: *Живущим в городе это сложно понять...*

Да, село — это своего рода остров. И на нем ты или, говоря понятным языком, целыми днями напролет бьешь баклуши, или занимаешься полезным делом. А поскольку упомянутый масскульт явно не пропагандирует труд, необходимы дополнительные и нестандартные подсказки.

Здесь задача и роль профсоюзных организаций не быть, что называется, в стороне. Поэтому мы видим безусловную перспективность профсоюзной концепции. Разумеется, с учетом конкретных обстоятельств и индивидуальных качеств подростков, с которыми будем работать.

Вопрос: *Как технически выглядит концепция?*

Разработка программы состоит в том, что до нового года в трех муниципалитетах отбираем 10-12 наставников, составляем основные положения и по итогам работы наблюдаем динамику — сравниваем статистику правонарушений среди тех, кто получил наставничество.

Главное в нашей работе — не побоюсь высоких слов — спасти юные, не окрепшие души, привить им ощущение личной причастности к большому делу, убедить в том, что они многого могут достичь в жизни, если будут трудиться и жить, не нарушая закона. Они — будущие члены Профсоюза.

Информация Саратовской областной организации Профсоюза

Форум Нижегородской областной организации

В Дальнеконстантиновском муниципальном районе по инициативе Нижегородской областной организации Профсоюза и Министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области состоялся молодежный форум «Реализация молодежных инициатив в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Нижегородской области». Лозунг мероприятия: «Мы для молодежи, и мы вместе с молодежью».

В форуме приняли участие члены комитета областной организации Профсоюза, профактивисты из сельскохозяйственных предприятий, государственной ветеринарной службы, филиала ФГБУ «Российский сельскохозяйственный центр» по Нижегородской области, Нижегородского государственного агротехнологического университета, высших и средних специальных учреждений аграрного профиля.

Молодежные профсоюзные форумы — это действенная площадка для повышения активности молодого поколения, усиления взаимодействия представителей профсоюзных организаций, органов законодательной, исполнительной власти всех уровней и работодателей. Диалог с молодежью и четкое понимание того, что необходимо ей в текущей ситуации, являются залогом эффективной реализации молодежной политики сторонами социального партнерства.

Представители региональной законодательной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, комитета ветеринарии, работодатели, профсоюзные лидеры и молодые профактивисты собрались, чтобы обсудить предложения и инициативы в проект Отраслевого соглашения на новый срок, меры поддержки и их внедрение в ходе реализации социального партнерства на региональном уровне.

С приветствиями к участникам форума обратились глава администрации Дальнеконстантиновского муниципального района В.А.Варнаков, депутат Законодательного собрания области, заместитель председателя комитета по агропромышленному комплексу и развитию сельских территорий А.В.Ефремцев, начальник отдела развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса и организационной работы Минсельхозпрода Л.Ю.Херувимова, председатель Объединения работодателей Агропромышленный союз Нижегородской области, генеральный директор АО «Ильино-Заборское» А.В.Степанов, председатель молодежного совета НОСОП «Облсовпроф» М.Царева.

Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза С.И.Олонина подчер-

кнула, что в агропромышленном комплексе страны сложилась устойчивая система социального партнерства. Это подтверждается Отраслевым соглашением по АПК РФ, 50 отраслевыми соглашениями, заключенными на уровне субъектов России, 149 отраслевыми соглашениями на территориальном уровне, 3803 коллективными договорами и иными соглашениями. Приоритетные направления молодежной политики сформулированы в разделе Отраслевого соглашения по АПК Нижегородской области на 2021-2024 годы. Однако экономика трансформируется и адаптируется к новым вызовам, что неизбежно приводит к необходимости перестройки направлений работы с молодежью на предприятиях АПК и в образовательных учреждениях.

С предложениями в раздел «Молодежная политика» Отраслевого соглашения по АПК области выступили сотрудник филиала ФГБУ «Российский сельскохозяйственный центр» по Нижегородской области Д.Давыдов, проректор по воспитательной, социальной работе и молодежной политике Нижегородского ГАТУ В.В.Иванов, председатель молодежного совета ППО ОАО «Линдовская птицефабрика — племенной завод» А.В.Бочкарева, профсоюзные активисты ОАО «Тепелево» и ООО «Племзавод имени Ленина» — А.И.Худяков и Е.Я.Куландина, студентка агрономического факультета Нижегородского ГАТУ, член Профсоюза Е.Прохорова, директор ООО «Им. Чкалова» Л.Н.Хрипунова.

По итогам обсуждения принята резолюция форума, которая будет направлена для рассмотрения в комитет по агропромышленному комплексу и развитию сельских территорий Законодательного собрания области и Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области.

Подведены итоги конкурса областной организации Профсоюза «За охрану труда!» среди студентов образовательных организаций области. Победителям вручены грамоты и памятные подарки.





Пребывание в гостеприимном селе Тепелево завершилось коллективным осмотром объектов, построенных в рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий». Кстати, и сам дом культуры, в котором проходил молодежный форум, является одним из таких объектов!

Информация Нижегородской областной организации Профсоюза

Молодежный форум Профсоюза работников АСМ РФ

В молодежном форуме Профсоюза работников АСМ РФ «Гордимся прошлым — создаем будущее! Перезагрузка!» приняли участие молодые профактивисты Башкирской республиканской, Краснодарской краевой, Вологодской областной организаций Профсоюза, работники аппарата Профсоюза. Форум состоялся 20-25 августа в Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК РФ и собрал более 60 участников.

С приветственным словом к профсоюзной молодежи обратились председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ А.А.Фефелов, Председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Н.Н.Агапова, председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» В.В.Курсевич, председатель Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России А.Ю.Анисимова, председатель Молодежного совета Московской Федерации профсоюзов З.З.Сафаров.

В ходе панельной дискуссии профсоюзные лидеры, отвечая на вопросы, подчеркнули важность сохранения профсоюзных и трудовых традиций, роль молодежи в развитии профсоюзного движения страны, обсудили меры по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодежи и методы ее привлечения в ряды профсоюзов, рассказали о программах по подготовке молодых профлидеров, роли информационной работы в профсоюзной деятельности.



С информацией «Развитие лидерских и коммуникативных компетенций» и «Определение основных закономерностей развития команды» выступил директор Центра «Грани», преподаватель РАНХиГС при Президенте России, к.псх.н. А.М.Иванов.

А.А.Добрикова, тренер по развитию «Soft skills» («гибкие навыки»), кандидат культурологии, раскрыла темы: формирование положительного имиджа профорганизации, проектное мышление. Состоялось обучение по развитию навыков работы в команде, творческих и организаторских способностей молодых профактивистов.

В программу форума вошли флешмоб «Здоровый образ жизни», игры на командную работу, круглый стол по обмену опытом молодежной работы, конкурсы.

Участники форума получили дипломы о прохождении обучения, поблагодарили организаторов за полезное и насыщенное мероприятие.

По информации пресс-службы Профсоюза работников АСМ РФ



Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА 2023»

На XIII слет профсоюзной молодежи Уральского федерального округа собрались молодые профсоюзные активисты из Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей и Ханты-Мансийского автономного округа, представители разных отраслей экономики. 174 смелых, креативных молодых профактивиста были объединены в 12 команд. Челябинскую областную организацию Профсоюза представляли Т.Печенкин и Е.Канафеева — председатели профбюро Института агроинженерии и Института агроэкологии Южно-Уральского государственного аграрного университета.

Программа мероприятия была насыщенной и включала большой образовательный блок, защиту проектов, панельные дискуссии, спортивные состязания, квесты, культурно-развлекательную часть, рыбалку, флешмоб и традиционный фестиваль рабочей песни. Участники пообщались с председателями профсоюзных объединений Урала, задали им вопросы, которые беспокоят молодежь и на которые нет ответов в средствах массовой информации.



Мероприятие помогло профсоюзным активистам развить навыки для дальнейшей работы на благо профсоюзного движения и в целях защиты прав трудящейся молодежи.

Информация Челябинской областной организации Профсоюза

Международный молодежный лагерь «Дружба — 2023»

В Гомельской области Республики Беларусь состоялся Международный молодежный лагерь «Дружба — 2023», организованный в рамках Международного фестиваля «Славянское единство — 2023» и объединивший представителей двух братских народов — из Российской Федерации и Республики Беларусь. Брянскую областную организацию Профсоюза представляли профсоюзные активисты из Брянского государственного аграрного университета О.Котова, А.Шароварина, А.Шевченко, И.Гарбузюк во главе с председателем первичной профсоюзной организации студентов М.Васиной.

Организаторы подготовили для участников насыщенную программу: торжественное открытие, соревнования по различным видам спорта (участвовал А.Шевченко), концерты молодежных коллективов, площадка национальных подворий, открытый диалог



«Единство. Мир. Созидание», конкурс «Мисс и Мистер Дружба — 2023» (участвовали А.Шароварина и И.Гарбузюк), фестиваль молодых исполнителей популярных песен прошлых лет «Спасибо деду за Победу!» (пела О.Котова). Актуальные молодежные вопросы с участниками лагеря обсудил первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы России по туризму и развитию туристической инфраструктуры Н.С.Валуев. Делегации Гомельской и Брянской областей участвовали в торжественном митинге и возложении венков к монументу в урочище Боровая Гомельского района, шествии по улицам г. Гомеля.

Информация Брянской областной организации Профсоюза



ЛУЧШИЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ ВРАЧ

Состоялся заключительный этап главного столичного конкурса социальной направленности — городского Конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Ветеринарный врач». В 2023 году победителя по профессии «Ветеринарный врач» определяли в 23-й раз.



По решению отраслевого организационного комитета (Комитет ветеринарии города Москвы и Московская городская организация Профсоюза) конкурсные мероприятия традиционно проводились в три этапа. Первый (отборочный) этап прошел по округам города, второй состоялся на станции по борьбе с болезнями животных Восточного и Юго-Восточного АО. Третий — финальный этап прошел в актовом зале Московской государственной академии ветеринарной медицины и биотехнологии имени К.И. Скрябина. Поддержать конкурсантов и поздравить победителей пришли ветеринарные врачи всех округов Москвы и студенты профильных факультетов вузов.

В Конкурсе приняли участие 403 ветеринарных врача, 397 из которых — работники Государственной ветеринарной службы Москвы (ветеринарные врачи ГБУ «Мосветобъединение» и ГБУ «Мосветстанция», чле-

ны Профсоюза). Впервые в конкурсе участвовали шесть представителей частных ветеринарных клиник. В финал вышли 16 ветеринарных врачей Государственной ветеринарной службы Москвы и два ветеринарных врача частной клиники. Три финалиста, набравшие наибольшее количество баллов по результатам теоретической и практической части Конкурса, встретились на заключительном этапе — состязании в форме «Своя игра».

По решению отраслевого оргкомитета состоялся конкурс среди студентов на звание «Лучший будущий ветеринарный врач», в котором приняли участие 28 студентов четырех московских вузов: МГАВМиБ — МВА имени К.И. Скрябина, РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, Российского университета дружбы народов и ФГБОУ ВО «Росбиотех».

Заключительный этап городского Конкурса профессионального мастерства «Мо-

сковские мастера» по профессии «Ветеринарный врач» начался с показа специально подготовленного к финалу Конкурса фильма о Государственной ветеринарной службе Москвы, которой в 2023 году исполнилось 90 лет.

С приветственными словами к собравшимся обратились

Конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» проводится с 1998 года. Это первый городской конкурс, учрежденный сторонами социального партнерства: Правительством города Москвы, Московской Федерацией профсоюзов и Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей), — направленный на популяризацию и повышение престижности важных для города профессий, привлечение молодежи, сохранение традиций наставничества и преемственности поколений.

С приветственными словами к собравшимся обратились



председатель Комитета ветеринарии города Москвы А.В.Сауткин, Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, председатель Московской городской организации Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза А.Ю.Пшеничникова, заместитель Председателя МФП С.А.Чиннов, заместитель Председателя МКПП М.В.Филина, начальник отдела по взаимодействию с институтами гражданского общества Комитета общественных связей и молодежной политики города Москвы Н.В.Аршакян, ректор Московской государственной академии ветеринарной медицины и биотехнологии имени К.И. Скрябина С.В.Позябин, представители Минсельхоза России, частных клиник. В качестве почетных гостей в заключительном этапе Конкурса приняли участие председатель ППО ПАО «Красный Октябрь», заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза М.А.Жукова, председатель ППО Минсельхоза России Е.М.Бурсова, начальник отдела ветеринарного законодательства Департамента ветеринарии Минсельхоза России Я.В.Аникеева, руководитель департамента экономической защиты трудящихся МФП Е.М.Туравненко, консультант департамента экономической защиты трудящихся МФП С.А.Глухова.

К 90-летию Государственной ветеринарной службы Москвы С.А.Чиннов вручил Комитету ветеринарии города Москвы почетный знак МФП «За содружество». В юбилейный для ветеринарной службы год, в Год развития социального партнерства в АПК РФ за развитие конструктивного диалога, укрепление социально-партнерских отношений Н.Н.Агапова вручила А.В.Сауткину нагрудный знак Профсоюза и Росагропромсоюза

«За развитие социального партнерства».

Победителей конкурса определило жюри, в состав которого вошли председатель Комитета ветеринарии города Москвы А.В.Сауткин, председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова, заместители председателя Комитета ветеринарии города Москвы П.В.Кукла и Е.А.Авдеева, начальник ветеринарно-санитарного отдела Комитета ветеринарии М.П.Ларин, председатель ППО ГБУ «Мосветобъединение», заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза О.В.Троилова.

Победителями Конкурса стали: I место — ветеринарный врач 1 категории ГЛВСЭ на АО «Даниловский рынок» СББЖ ЮАО ГБУ «Мосветобъединение» Д.С.Шевченко, II место — ветеринарный врач 1 категории ПГВЭ СББЖ ЮВАО ГБУ «Мосветобъединение» С.А.Паулкин, III место — ветеринарный врач 1 категории ОКПилМ ГБУ «Мосветстанция» А.В.Степанов. Определены победители в номинациях: «Самый молодой участник», «Лучший молодой специалист госветслужбы города Москвы», «За преданность выбранной профессии», «Лучший будущий ветеринарный врач». Победителям и участникам Конкурса вручены почетные грамоты, призы, благодарности.

Информация Московской городской организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Кировская областная организация



Состоялось заседание президиума Кировской областной организации Профсоюза. Рассмотрен вопрос о деятельности комитетов Сунской и Уржумской районных организаций Профсоюза по развитию социального партнерства, выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений. С докладами выступили председатель Сунской районной организации Профсоюза Т.М.Фетищева и председатель Уржумской районной организации Профсоюза Т.М.Громкова. Отмечалось, что разработаны и подписаны отраслевые

соглашения на 2023–2025 гг. с администрациями районов, объединениями работодателей АПК. Приоритетными задачами сторон социального партнерства являются: минимизировать трудности кризисного периода, избежать конфликтов на предприятиях, добиваться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, обеспечивать социальную общественную стабильность. По итогам заседания приняты соответствующие постановления и установлен контроль за их выполнением.

Оренбургская областная организация

Оренбургская областная организация Профсоюза провела на базе Учебного центра социальных технологий обучение профсоюзного актива по теме: «Доверие профсоюзной организации: как сформировать, сохранить и приумножить». Участвовало более 20 человек.

Семинар включал теоретические и практические занятия по вопросам: система работы и практические алгоритмы мотивации профсоюзного членства, эффективное ведение переговоров, информационное обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации, управление конфликтами в профсоюзной организации, законодательство Российской Федерации в сфере охраны труда, новации и практика применения.

Обучение было интенсивным, насыщенным и полезным. Участники поблагодарили организаторов за возможность обсудить трудности в профсоюзной работе, обменяться опытом их преодоления. Профработникам и активистам вручены сертификаты УЦСТ.

Татарстанская республиканская организация



На заседании комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы развития социального партнерства в агропромышленном комплексе региона, выполнения условий коллективных договоров в части охраны труда, исполнения обязательств работодателями по оплате труда и созданию безопасных условий труда на предприятиях агропромышленного комплекса. Состоялось награждение победителей республиканского фотоконкурса «Человек труда».

В качестве площадки для проведения Пленума выбрано АО Головное племенное пред-

приятие «Элита». «И не случайно...» — отметила председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина. На предприятии созданы достойные условия труда для сотрудников, в чем воочию смогли убедиться участники заседания.

АО ГПП «Элита» является одним из крупнейших в России хозяйств по производству и реализации семени быков-производителей элитных пород. Предприятие успешно не только в производственной деятельности, но и в вопросах развития социального партнерства. Одним из главных инструментов регулирования отношений между работодателем и работниками является коллективный договор, условия которого выполняются в полном объеме.

О взаимодействии администрации и первичной профсоюзной организации АО ГПП «Элита» по выполнению обязательств коллективного договора проинформировали генеральный директор Ф.Р.Зарипов и председатель первичной профорганизации Л.А.Бухарова. Руководитель предприятия отметил, что на сегодняшний день средняя зарплата составляет более 50 тысяч рублей, что выше среднереспубликанского значения по отрасли. В свою очередь, председатель первичной профорганизации рассказала о выполнении обязательств коллективного договора по вопросам охраны труда, как и в каком объеме проводятся мероприятия по оказанию помощи и поддержки членам Профсоюза.

Комитет республиканской организации Профсоюза заслушал информацию о деятельности Зеленодольской и Сабинской районных организаций Профсоюза (председатели О.Н.Шилова и Г.Р.Нигаметзянова). О работе объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», ходе колдоговорной кампании на предприятиях птицеводческого комплекса, результатах деятельности и планах на перспективу рассказала председатель ППО А.К.Гайнутдинова. «Ежемесячно каждый второй вторник месяца в ООО «Челны-Бройлер» проходят Дни охраны труда. Члены профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда совместно со службой охраны труда и промышленной безопасности посещают коллективы предприятий. Обучено около 40 уполномоченных по охране труда, ведущих систематический общественный контроль на своих производственных участках», — поделилась Алсу Камилевна.

Начальник отдела по социально-экономическим вопросам республиканской организации Профсоюза Б.З.Гарифуллин отметил, что в ряде профсоюзных организаций идут переговоры по заключению колдоговоров. В ходе подготовки новой редакции такого важного документа необходимо быть корректными в формулировках, добиваться максимального учета положений Отраслевого соглашения по АПК РТ и закрепленных в нем льгот и гарантий для работников, членов Профсоюза. «Коллективный договор должен быть реально действующим правовым актом, а не формальным документом с переписанными нормами из Трудового кодекса», — отметил Б.З.Гарифуллин.

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина обратила внимание на необходимость оказания всесторонней помощи и поддержки первичным профсоюзным организациям в период переговоров и принятия новых редакций коллективных договоров, вовлечения ППО в республиканские конкурсы на «Лучший коллективный договор».



Ульяновская областная организация

На базе Ульяновского научно-исследовательского института сельского хозяйства — филиала Самарского федерального исследовательского центра РАН состоялось заседание комитета Ульяновской областной организации Профсоюза. В заседании приняли участие

представители Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий области, регионального объединения работодателей «Ульяновский Союз сельских товаропроизводителей».

Рассмотрен вопрос о выполнении Отраслевого соглашения по АПК Ульяновской области за 2022 год. Председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова отметила положительную динамику развития социального партнерства в АПК региона, подробно остановилась на реализации по Соглашению вопросов производственных и экономических отношений, занятости, заработной платы, кадрового обеспечения, охраны труда, молодежной политики. В частности, областная организация Профсоюза способствует реализации государственных мер по укреплению и развитию агропромышленного комплекса региона, участвуя в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Агропромышленной палаты Ульяновской области, комитета Законодательного Собрания области по аграрной и продовольственной политике, природопользованию и охране окружающей среды, других межведомственных комиссий и рабочих групп.

Выполняя обязательства, областная организация Профсоюза регулярно проводит мониторинг социально-трудовой ситуации в сфере АПК. Динамика последних трех лет показывает уменьшение численности работающих в отрасли: с 2020 по 2022 год снижение составило 211 человек.

Стороны Отраслевого соглашения осуществляли целенаправленную деятельность по закреплению кадров в агропромышленном комплексе Ульяновской области, систематически проводилось изучение состояния рынка труда, выявлялись наиболее востребованные профессии и специальности на предприятиях, проводились ярмарки вакансий.

Важной задачей является привлечение молодежи в АПК, особенно в сельскую местность. Принят ряд мер поддержки. За счет средств областного бюджета предусмотрено оказание материальной помощи молодому специалисту, заключившему трудовой договор с сельхозпредприятием или ставшему главой фермерского хозяйства, в виде единовременных и ежемесячных выплат в течение трех лет. Данная мера господдержки начала работать еще в 2008 году. К настоящему моменту в программе приняли участие порядка двух тысяч человек, выделено более 142 млн рублей. В 2020 году выплачено 7,4 млн рублей, в 2021-м — 9,4 млн рублей, в 2022 году — 11,3 млн рублей. На сегодняшний день в программе участвуют 54 молодых специалиста.

С 2020 года действует государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий», которая предусматривает дополнительные виды поддержки по обеспечению жильем молодых специалистов в сельской местности. В 2022 году восемь молодых семей (33 человека) получили социальную выплату на строительство (приобретение) жилья, построено 500 кв. м нового жилья на сумму 44,6 млн рублей. В 2023 году ещё восемь семей (34 человека) получили социальную выплату на сумму 8,5 млн рублей. Предусмотрена специальная мера поддержки из областного бюджета сельхозпроизводителям, которые строят жилье для своих работников.

В 2022 году Ульяновская область впервые стала участвовать в мероприятиях по обустройству объектами инженерной инфраструктуры и благоустройству площадок, расположенных на сельских территориях, под компактную жилищную застройку. Реализовано 84 мероприятия на сумму 667,4 млн рублей.

На заседаниях коллегиальных органов областной организации Профсоюза ежегодно рассматривались вопросы оплаты труда в отрасли, анализировались реальные показатели доходов работников АПК, их качественный рост. Статистка показывает, что по итогам 2022 года средняя заработная плата в сельском хозяйстве составила 35 017 рублей, рост — 24% к 2021 году. В производстве пищевых продуктов уровень зарплаты — 41 992 рубля, что выше среднеобластного уровня. В производстве напитков рост 32,4%, в абсолютных цифрах — 60 073 рубля. Темпы роста зарплат выше среднеобластного.



Относительно среднеобластного уровня зарплата в сельском хозяйстве составляет 80,6%, что ниже средней по экономике России. В производстве пищевых продуктов и в производстве напитков выше среднеобластного уровня — на 3% и в 1,5 раза соответственно.

За январь-февраль 2023 года средняя заработная плата выросла на 27,1%. В производстве пищевых продуктов увеличилась на 30,9%, в производстве напитков — на 21%.

Работники организаций АПК, где действуют профсоюзные комитеты, задолженности по заработной плате не имеют.

Приоритетной обязанностью профсоюзных органов всех уровней является защита прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. На заседаниях комитета и президиума областной организации Профсоюза в 2022 году рассматривались вопросы состояния охраны труда и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в первичных профсоюзных организациях. Подробно анализировалось проведение СОУТ, медицинских осмотров, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, специальным питанием, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, вопросы повышения оплаты труда отдельным категориям работников, увеличения дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени.

Профсоюзные организации ежегодно принимают участие в месячниках по охране труда, проводят мероприятия по охране труда в соответствии с планами, утвержденными на заседаниях профкомов. Профсоюзная сторона проводит обучение уполномоченных лиц по охране труда. Так, с 2020 по 2022 год обучение по охране труда и пожарной безопасности прошли представители АО «Ульяновский сахарный завод», АО «Тепличное», Большенагаткинского техникума технологии и сервиса, Ульяновского научно-исследовательского института сельского хозяйства.

В обсуждении доклада приняли участие представители профсоюзных организаций и социальные партнеры. Состоялся деловой, конструктивный разговор о текущей ситуации, перспективах развития АПК области, задачах, стоящих перед отраслью, и социальной поддержке аграриев региона.

Члены комитета областной организации Профсоюза заслушали информацию о работе первичной профсоюзной организации филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Ульяновской области (выступила заместитель председателя ППО Н.Н.Федоренко), внесли изменения в составы постоянных комиссий, утвердили план работы.

Участники заседания посетили музей НИИ сельского хозяйства, где им подробно рассказали об истории института, его строительстве, становлении, деятельности с момента образования и до настоящего времени.



Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялось заседание президиума Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза и семинар для профсоюзного актива. Члены президиума обсудили задачи по защите трудовых и социальных прав работников, вопросы повышения уровня заработной платы в отрасли, рассмотрели практику взаимодействия профкомов и администраций предприятий.



Обучение провели главный правовой инспектор труда Объединения организаций профсоюзов Ярославской области А.В.Малыгин и председатель областной профорганизации А.С.Турбина.

Профсоюзный актив посетил ООО «Агросфера» Брейтовского района. О деятельности предприятия, развитии социального диалога рассказали генеральный директор П.Ф.Морозов и председатель первичной профсоюзной организации С.А.Ловцов. В Год развития социального партнерства в АПК РФ А.С.Турбина вручила Благодарственное письмо областной профорганизации П.Ф.Морозову.

#МОЛОДЕЖНЫЙ_ОЛИМП. С.А. ЕРОХИНА

Светлана Алексеевна Ерохина — в числе тех молодых представителей АПК, которые связали свою жизнь с профсоюзным движением и системой СПО.

Светлана работает в ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум» Белгородской области с августа 2014 года преподавателем профессионального цикла по специальности «Зоотехния, технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции». В 2019 году избрана председателем первичной профсоюзной организации студентов техникума. Зарекомендовала себя активным профсоюзным лидером, трудолюбивым, ответственным, добросовестным работником.

Что удерживает молодого педагога в системе СПО, ее профсоюзная деятельность — вот вопросы, затронутые в интервью.

Светлана Алексеевна много работает над совершенствованием своего профессионального уровня, систематически занимается самообразованием, регулярно следит за новыми материалами в области методики преподавания и воспитания. Занимается научно-исследовательской работой, имеет ряд публикаций, принимает участие в научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах.

Как профсоюзный лидер С.А.Ерохина большое внимание уделяет вовлечению в члены Профсоюза молодежи, обучению профактива. Эта работа ведется регулярно в связи с ежегодным обновлением состава обучающихся. Светлана Алексеевна вносит значительный вклад в подготовку и принятие коллективных договоров администрации техникума и первичных профорганизаций студентов и работников, обеспечение контроля за их выполнением.

В начале года при активном участии С.А.Ерохиной на базе Ракитянского агротехнологического техникума состоялось заседание молодежного совета территориальной организации Профсоюза, в рамках которого была открыта Школа профсоюзного актива. Главной целью ШПА является подготовка и выявление лидерских качеств молодежи, создание возможностей для личностного развития и профессионального роста, вовлечение учащихся в деятельность профсоюзных организаций.

За большой личный вклад в реализацию молодежной политики и развитие профсоюзного движения в 2022 году Светлана Алексеевна удостоена Почетной грамоты Белгородской областной организации Профсоюза, в 2023 году — Благодарности Президиума Профсоюза.

С.А.Ерохина является членом комитета территориальной организации Профсоюза и председателем молодежного совета. Регулярно выступает с инициативами и предложениями на областных семинарах профактива, совещаниях и заседаниях комитета территориальной профорганизации.

— Объясните, как вы попали на работу в систему СПО: случайно или целенаправленно? Что вас держит в этой системе? Чем она интересна и привлекательна?

— Выбор будущего места работы был сделан в период формирования семьи и смены моего места жительства. Ракитянский техникум показался мне хорошим местом для реализации своих возможностей и воплощения планов. Трудовой коллектив встретил меня радушно, коллеги отнеслись с пониманием к молодому специалисту. В дальнейшем я и сама стала наставником для молодых специалистов, опыт работы которых менее двух лет. Учебная нагрузка оптимальная, разрабатывается по профилю образования. Работа со студентами объемная, но интересная. Для них нужно быть не только преподавателем, но и старшим товарищем, воспитателем, другом.

— Каким было ваше знакомство с Профсоюзом?

— Еще в процессе обучения в БелГСХА им. В.Я. Горина я познакомилась с деятельностью студенческой профсоюзной организации, с I курса стала членом Профсоюза и профсоюзным активистом. Приятным дополнением к учебе была культурно-просветительская деятельность профсоюзно-





го комитета. Мы участвовали в таких мероприятиях, как «Посвящение в студенты», «День студента». Бесплатно ходили в театр, филармонию, на игры КВН. И это было здорово! Студенческий период оказался самым ярким в моей жизни. Кульминацией профсоюзного обучения стала поездка на море в п. Лазаревский при содействии студенческого профкома.

При трудоустройстве в техникум я уже была знакома с деятельностью Профсоюза и написала заявление о вступлении и постановке на учет в профсоюзную организацию РАТТ. С 2019 года являюсь председателем студенческой профсоюзной организации.

— *Что такое быть председателем первичной профсоюзной организации для вас?*

— Быть председателем первичной профсоюзной организации — ответственная работа. Это призвание, связанное с общественной нагрузкой. Человек без призвания просто не сможет трудиться на этой работе.

За девять лет в техникуме уже сложно представить радостные, а порой и грустные события в нашей жизни без участия профсоюзного комитета.

— *Кто или что помогает вашему профессиональному становлению?*

— Сложно выделить главное составляющее моей работы. Дома — это семья: муж, сын, родители — основная моя поддержка. В системе управления техникума — мощный административный ресурс во главе с директором Натальей Алексеевной Новиковой. Направления моей работы курируют заместители директора, компетентные в вопросах педагогической, производственной, методической и воспитательной деятельности. Хочется отметить многих коллег, которые безотказны и по возможности всегда помогут.

— *Что вы предпринимаете, чтобы повысить уровень знаний учащихся?*

— Успех профессиональной подготовки ребят заключается в трех основных аспектах: профессионализм преподавателя, применение новых технологий и методик преподава-

ния, использование наглядных и технических средств обучения. Чтобы качество образования было высоким, должно быть высоким качество преподавания — вот такой бесспорный вывод, с которым, я думаю, каждый из нас согласится.

В процессе работы преподавательский состав проходит обучение, педагогические и производственные стажировки, участвует в заседаниях методических комиссий. В совокупности нам удастся на выпуске получить высококвалифицированных специалистов.

— *Что для преподавателя техникума сложнее: научиться доходчиво излагать материал, пробуждать интерес к предмету или воспитывать?*

— Преподаватель должен уметь всё. На протяжении трех-четырех лет обучения студентов на определенном этапе что-то доминирует: на I курсе необходимо вызвать интерес ребят к выбранной профессии, приходится и перестраивать их поведение. Ребята старших курсов процесс обучения ассоциируют со своей будущей работой, важно заинтересовать и дать определенные знания.

— *Есть ли в системе СПО то, что вам хотелось бы изменить?*

— В системе среднего профессионального образования долгий период времени сохранялась тенденция — ориентир на запад. Мы перестраиваем свою работу, участвуем в конкурсах профессионального мастерства «Профессионалы». И это радует. Хотелось бы, чтобы победители конкурсов в системе СПО были востребованы и чтобы наши ребята после обучения в техникуме становились штатными сотрудниками ведущих агропромышленных организаций России.

— *Ваша формула успеха — это...*

— В отношении к себе и к окружающим придерживаюсь утверждения «Дорогу осилит идущий». Я считаю, такой настрой — это и есть путь к успеху.

*Беседовала В.В.Маматова,
председатель молодежного совета,
заместитель заведующей отделом
организационно-информационной работы
Белгородской областной
организации Профсоюза*

ППО СПК – ПЛЕМЗАВОД «ДРУЖБА»

Президиум Ставропольской краевой организации Профсоюза подвел итоги смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края». Одним из победителей в номинациях: «Социальные гарантии и компенсации», «Гарантии прав выборных профсоюзных органов», «Молодежная политика», «Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность» — стал коллективный договор сельскохозяйственного производственного кооператива - племзавода «Дружба» (руководитель Е.Д.Куш, председатель первичной профсоюзной организации Г.М.Карманова).

СПК — племзавод «Дружба» является ведущим племенным заводом края, где идет активное разведение крупного рогатого скота калмыцкой породы вознесенского типа. Здесь 260 стабильных рабочих мест, нет проблем с выплатой заработной платы, предусмотрены значительные социальные гарантии для работающих и их семей, оказывается весомая помощь сельской администрации в решении проблем благоустройства села, местной школе, детскому саду, амбулатории.

Первичная профсоюзная организация СПК — племзавода «Дружба» объединяет 265 членов Профсоюза. Среднемесячная заработная плата за 2022 год составила 40 284 рубля, ее размер регулярно индексируется. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы и отпускных, проведением мероприятий по охране труда.

Коллективный договор кооператива содержит множество гарантий и компенсаций для работников. За работу в ночное время и вечерние смены производится доплата в размере 40% и 20% часовой ставки соответственно. Снижены нормы выработки женщинам-механизаторам на 10% и студентам на 40% в течение трех месяцев с начала самостоятельной работы и не более чем на 20% в течение следующих трех месяцев. При производстве прокосов норма снижается на 30%, при уборке полеглых, засоренных хлебов, в ненастную погоду — на 40%.

Работники в полной мере обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В 2022 г. в целях выполнения плана мероприятий по охране труда на проведение медосмотров направлено 250 500 рублей, приобретение спецодежды и СИЗ — 173 781 рубль. Для работающих с персональными компьютерами установлены регламентированные оплачиваемые перерывы продолжительностью 15 минут через каждые два часа непрерывной работы с ПЭВМ. Несчастных случаев на производстве в 2022 году не было.

Администрация совместно с профсоюзным комитетом способствуют санаторно-ку-

рортному лечению тружеников и членов их семей, возмещают 10% затрат на приобретенные путевки.

Предоставляются другие гарантии и льготы:

- один дополнительный выходной день в месяц женщинам, работающим в сельской местности, по их желанию;

- не привлечение женщин к работе с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены (дня) превышает 8 часов;

- женщинам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1–4 класс), а также в 9-м, 11-м классах, предоставляется дополнительно оплачиваемый день отдыха в первый день каждого учебного года и на последний звонок;

- на работу в хозяйство принимается молодежь в возрасте 15 лет с согласия профсоюзного комитета.

Ежегодно на земельный пай, согласно договора аренды, выдаются четыре тонны фуражной озимой пшеницы, независимо от урожая. По льготной цене предоставляются сено, солома, талоны на хлеб, мука. Продажа зерна и кормов работающим в кооперативе производится по себестоимости на





заработанный рубль, механизаторам — дополнительно и за выполненные нормосмены.

Благодаря грамотно построенному социальному диалогу между правлением СПК и первичной профсоюзной организацией, в коллективном договоре предусмотрен ряд гарантий для выборных профсоюзных органов. Так, председателю профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, предоставляется свободное оплачиваемое время — три часа в день с сохранением среднего заработка для исполнения профсоюзных обязанностей. За выполнение общественной нагрузки без освобождения от основной работы предоставляется два календарных дня ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Профсоюзному комитету предоставляется право проведения собраний членов Профсоюза в рабочее вре-

мя, но не ранее, чем за час до окончания работы. Для этой цели работодатель выделяет помещения в согласованные сроки.

Для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда предоставляется освобождение от основной работы не менее четырех часов в неделю для выполнения общественной работы в интересах трудового коллектива. Устанавливаются дополнительные социальные гарантии, в том числе, например, сохранение среднего заработка на время обучения уполномоченных за счет средств кооператива. Их увольнение по инициативе работодателя возможно только с согласия профкома.

Коллективный договор выполняет сразу несколько функций — защищает интересы работников, ведь в трудовых отношениях работодатель является экономически более сильной стороной, позволяет минимизировать конфликты между работниками и администрацией, регулирует трудовые отношения и помогает разрешить вопросы, возникающие у сторон.

Председатель первичной профсоюзной организации Г.М.Карманова считает: «У первичной профсоюзной организации еще есть, над чем работать. В перспективе — проекты по развитию информационной политики и социального партнерства, мотивации профсоюзного членства, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе».

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

С 10 мая по 15 июня Федерация Независимых Профсоюзов России провела социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, уровня осведомленности о своих трудовых правах. В исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин.

Средний возраст респонденток — 26-60 лет, 83,7% — работающие, 13,9% отнесли себя к работающим пенсионерам. Большинство опрошенных оказались заняты в традиционно феминизированных отраслях экономики. Подавляющее большинство респонденток определили свою роль на работе как «исполнитель», 11,3% назвали себя «руководителем».

Социальный портрет выглядит следующим образом: 67,3% респонденток замужем. Большая часть имеет детей: 30% одного, 40% — двух, 15 — трех и более.

Уровень дохода

Согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в возрасте 19-29 лет, 9% — в возрасте 30-54 лет и 2,2% — старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата. Четверть опрошенных работает, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума. Уровень дохода ниже прожиточного минимума у 23% женщин, самостоятельно воспитывающих одного ребенка, 36% матерей-одиночек с двумя детьми, 44% женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих трех и более детей.

В семьях женщин, занимающихся общественной работой, доход на члена семьи незначительно, но выше, чем в целом у опрошенных. Занятие общественной работой позволяет женщине развивать навыки, делающие ее более конкурентоспособной на рынке труда.

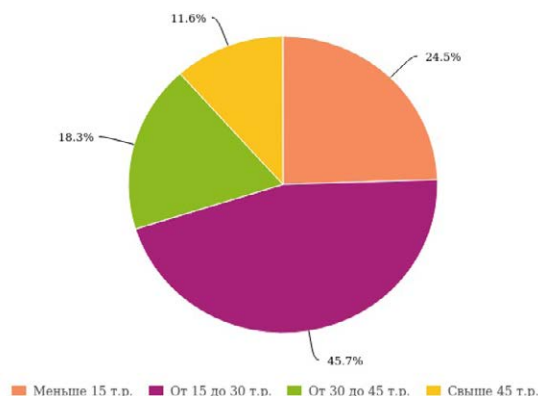
Исследование наглядно показало один из острейших социальных рисков: доходы российских женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих двух и больше детей, настолько малы, что можно полагать, что российские женщины, имеющие детей, осознавая невозможность достойно зарабатывать, будут избегать развода даже в случае наличия домашнего насилия и увольнения в случае нарушений трудовых прав.

Опрос проводился анонимно на платформе Института общественного мнения «Анкетолог» (<https://anketolog.ru/>) — российском информационном ресурсе, предоставляющем комплексные решения для онлайн-опросов и сертифицированном по стандарту ISO 20252:2019. Анкету разработал Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР совместно с членами постоянной комиссии Генсовета ФНПР по вопросам защиты прав трудящихся женщин и при поддержке Центра социологических исследований «14-35» Государственного университета управления.

Что волнует женщин?

На первом месте среди проблем, волнующих женщин, — рост цен (57,3%), на втором — низкая заработная плата, пенсия, пособие (51,3%), далее — медицинское обслуживание (28,6%) и жилищные проблемы (18,8%). Чем ниже доходы, тем большее количество женщин волнуют эти проблемы и именно в такой последовательности.

Большая часть респонденток оптимистично настроена и считает, что перемены в их жизни зависят от них самих. Самая многочисленная группа, настроенных оптимистично — активистки общественных организаций.





При этом чем меньше достаток, тем меньше уверенность, что дает основание полагать возможной работу над мотивацией профчленства как пути к позитивным финансовым изменениям в жизни.

Нарушения трудовых прав

Информированными о своих трудовых правах считают себя более половины женщин — 66,9%.

Лично или на примере своих близких с нарушением трудовых прав женщин сталкивались: 19% — при назначении на руководящую должность, 20% — с занижением предлагаемой в момент найма оплаты труда, 25% — с принуждением к увольнению в случае болезни или беременности, а также при достижении предпенсионного или пенсионного возраста, 26% — с дискриминацией по полу при приеме на работу, 30% — с дополнительными неоплачиваемыми обязанностями и поручениями, 34% — с несоблюдением трудовых прав, связанных с графиком отпусков, отказом предоставить дни за свой счет, проблемами с больничным в случае ухода за больным ребенком, на-

правлением в командировки, установлением ночных смен.

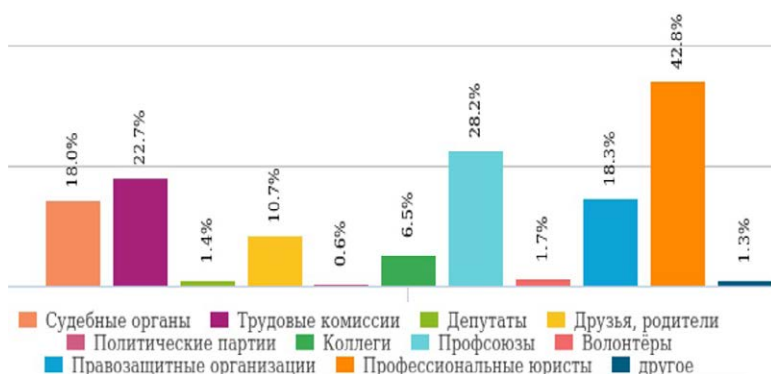
При этом 36,7% женщин считают самой частой проблемой в России дискриминацию при найме, 27,5% — проблемы с графиками, отпусками, больничными, командировками, 15,4% — неоплачиваемые «женские» обязанности. Около одной третьей опрошенных не смогли однозначно ответить, нарушаются или нет их права. Исследование показало, что женщины не видят нарушений собственных прав там, где это происходит на самом деле.

По данным ФНПР, женщины чаще сталкиваются с проблемами через случаи в ближайшем окружении и лично. Причем частота возникновения ситуаций «личных» и в ближайшем окружении суммарно почти в три раза выше, чем освещение подобных ситуаций в СМИ. Таким образом, профсоюзам необходимо больше рассказывать о случаях помощи женщинам при нарушении их трудовых прав.

Кому доверяют женщины?

60% женщин, принявших участие в исследовании, не уверены, что смогут сами защитить свои трудовые права в любой ситуации, но готовы к этому (определенно да — 13,3%, скорее да — 41,3%). Делегировать эту функцию считают возможным почти 80% опрошенных. Оплачивать труд тех, кто будет заниматься улучшением условий труда и расширением социальных гарантий, готовы чуть меньше 55% опрошенных. Это ставит перед профсоюзами задачу разъяснять, почему необходимы профсоюзные взносы.

Кому же женщины готовы доверить защиту своих прав? 11%



опрошенных затруднились с выбором (не знают, кому доверять). Самый высокий уровень доверия — к профессиональным юристам (41,3%). На втором месте — профсоюзы (28,2%). Высокий уровень доверия профессиональным юристам дает основание полагать, что в информационной работе профсоюзам целесообразно сделать акцент на профессионализм и возможности правовых инспекций труда, формируя их имидж профессиональных юристов.

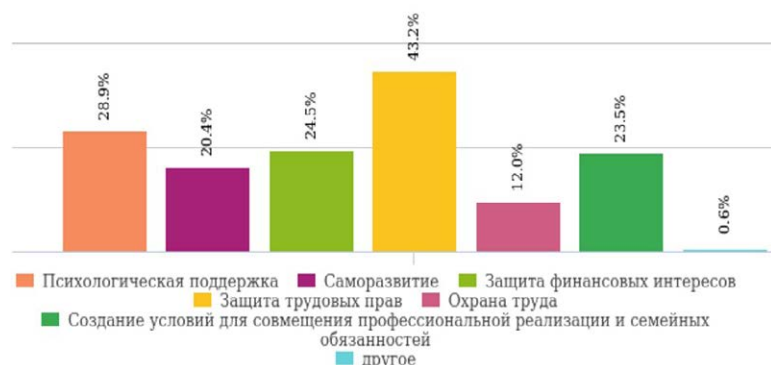
Женщины вступают в профсоюз, если...

Главным поводом для вступления в профсоюз 40,8% женщин посчитали реальные изменения, которые может принести эта организация. Вступать в профсоюз, если доверяют лидеру, готовы 21,1% респонденток, если информированы о работе организации — 19,3%, если в профсоюз вступили большинство коллег — 18,1%, тогда как ради поиска единомышленников — только 4,5%. Лишь 7,4% женщин при принятии решения о вступлении в профсоюз учтут негатив со стороны работодателя по данному вопросу.



Женские комиссии

Меньше всего от женских комиссий ждут, что они займутся охраной труда. Самый высокий запрос у женщин — на защиту и психологическую поддержку. Результаты исследования позволяют сформировать четкое представление о стратегии работы женских комиссий в профсоюзных организациях как успешного инструмента мотивации проф-



членства — яркого лидера, гарантирующего защиту и предоставляющего психологическую поддержку для женщины и показывающего конкретные результаты работы, дающие позитивные изменения для коллектива.

Тренды

Отказы при трудоустройстве женщины чаще связывают с дискриминацией по признаку пола. Решить данную проблему могло бы информирование женщин о процедуре получения отказа по итогам собеседования, предусмотренной российским законодательством.

Уменьшилась частота нарушений прав беременных женщин и дискриминация в случае проблем со здоровьем.

Остро обстоит ситуация с правами, связанными с исполнением семейных обязанностей и материнством. Молодые работницы стали встречаться с этими нарушениями на четверть чаще, чем их коллеги предпенсионного возраста встречались за всю трудовую жизнь.

Незначительно, но все же участились случаи найма или перевода на должность по профессии, входящей в перечень запрещенных для женского труда.

Молодые работницы значительно чаще сталкиваются с занижением предлагаемой оплаты труда по сравнению с оплатой труда мужчин, занимающих аналогичные должности. С возрастом эта разница уменьшается, так же как и частота дискриминации по полу при найме и назначении на руководящие позиции.

С наибольшей дискриминацией по полу женщины сталкиваются в первые годы своей трудовой деятельности. Для профсоюзных организаций это означает необходимость усилить внимание и целенаправленную работу с молодыми работницами, особенно с молодыми мамами.

Второй группой проблем, показывающей явную тенденцию к росту, стали права, нарушение которых сложно зафиксировать: повышенные требования к внешности, дополнительная неоплачиваемая нагрузка «женскими делами» и харассмент. В урегулировании данных вопросов должны участвовать и работодатели, и государство, и институты гражданского общества. Причем молодые работницы значительно чаще старших коллег отмечали эти проблемы, так что можно предположить, что это результат определенных культурных изменений в обществе: эта категория проблем перестает замалчиваться.

Информация ФНПР

К 105-ЛЕТИЮ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В РОССИИ

В 2023 году инспекция труда в России отмечает и 105 лет с момента создания, и 90 лет с момента ее «профсоюзного усыновления». С чего началась ее история и каковы особенности ее развития? Об этом рассказывает руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев.

Рождение инспекции труда

18 мая 1918 года был издан Декрет СНК РСФСР «Об учреждении Инспекции труда», при этом была ликвидирована фабричная инспекция. Учреждалась инспекция труда для охраны жизни, здоровья и труда работников во всей совокупности «условий жизни трудящихся как на местах их работы, так и вне этих мест». Инспекция находилась в структуре Наркомтруда, определявшего порядок ее формирования и деятельности. Инспекторы избирались советами профсоюзов и страховыми кассами и утверждались областным комиссаром труда.

Инспекторы труда имели право: в любое время посещать работающие промышленные предприятия своего района и иные учреждения для рабочих (квартиры, больницы, бани и др.); требовать от руководителей предприятий объяснений и представления для проверки документов и информации; привлекать к проверкам представителей профсоюзов; привлекать к уголовной ответственности за несоблюдение декретов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны жизни и здоровья трудящихся; участвовать в работе профсоюзов и фабрично-заводских комитетов, чтобы проверять условия труда.

10 июля 1918 года Наркомтруд принял Наказ Инспекции труда, определяющий основные полномочия инспекторов и порядок проверок. Инспекторы должны были, в частности, контролировать выполнение требований охраны труда на особо вредных производствах, надзирать за порядком ведения расчетных книжек, за использованием труда несовершеннолетних и женщин, за условиями быта рабочих.

На начальном этапе у инспекции труда была весьма специфичная функция — ведение дознания по уголовно наказуемым нару-

шениям трудового законодательства в соответствии с Инструкцией Наркомтруда РСФСР «О порядке производства инспекторами труда дознаний по трудовым делам». Инспекторы могли выступать в суде, обжаловать приговоры. Дознание инспекторы труда проводили по преступлениям, предусмотренным УК РСФСР 1922 года: ст. 132 (нарушение положений КЗоТ, регулирующих рабочее время, труд женщин и несовершеннолетних; зарплата; порядок приема и увольнения; охрана труда); ст. 133 (нарушение условий колдоговоров); ст. 134 (препятствование законной деятельности фабзавкомов (месткомов) и профсоюзов) — и т.д. Ведение такого дознания было передано следователям системы НКВД только в 1929 году.

Инспекторы труда обладали широким кругом разрешительных полномочий, например: давали разрешения на привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные (ст. 104 КЗоТ РСФСР, 1922), контролировали привлечение к сверхурочной работе, устраивая внезапные проверки организаций после рабочего дня. Осуществляли и предварительный надзор: ни одно предприятие не могло быть открыто без проведения проверки и разрешения инспектора (ст. 138 КЗоТ РСФСР, 1922).

Полномочия — профсоюзам

Важнейшим этапом в развитии правового регулирования профсоюзного контроля стало совместное постановление ЦИК СССР, СНК СССР и ВЦСПС от 23.06.1933 «Об объединении Народного Комиссариата труда Союза ССР с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов». Документ сообщал, что объединение проводится «идя навстречу предложениям профсоюзных рабочих организаций и в целях лучшего выполнения возложенных на Наркомтруд СССР обязанностей».

Постановлением СНК СССР и ВЦСПС от 10.09.1933 № 57 «О порядке слияния Наркомтруда СССР с ВЦСПС» предписывалось организовать инспекции труда при ЦК профсоюзов по отраслевому принципу. На ВЦСПС было возложено общее руководство инспекциями труда, а на местные советы профсоюзов — руководство инспекцией в регионах.

Передача профсоюзам надзорно-контрольных функций в сфере труда рассма-



тривалась как «одна из форм привлечения трудящихся к управлению государством», а профсоюзный контроль определялся как и общественный, и государственный.

В 1940 году штат аппарата ВЦСПС был сокращен. По постановлению Президиума ВЦСПС от 19.02.1940 «Об упорядочении расходов средств профсоюзного бюджета» под сокращение подпало более 5000 инспекторов труда, правовая инспекция труда профсоюзов прекратила деятельность. Только спустя 18 лет в отдельных региональных советах профсоюзов — Карагандинском, Ленинградском, Московском, Свердловском, Сталинском — правовая инспекция труда была восстановлена в порядке эксперимента (постановление Президиума ВЦСПС от 21.02.1958).

В постановлении были определены полномочия правовых инспекторов труда. Инспекторы должны были: регулярно проверять соблюдение установленного режима труда и отдыха, охраны труда несовершеннолетних и женщин, порядка оплаты труда и соцстраха, других НПА и колдоговоров, касающихся условий труда; принимать меры к устранению выявленных нарушений трудового законодательства, выдавать обязательные для администрации требования об устранении нарушений, привлекать к административной ответственности виновных работодателей; оказывать консультационную и иную помощь фабзавкомам профсоюзов в вопросах применения трудового законодательства.

С принятием нового КЗоТ РСФСР (09.01.1971 г.) надзор и контроль в сфере труда впервые был выделен в отдельную XVII главу, а ст. 244 определила органы, уполномоченные осуществлять надзорно-контрольные функции. К таким органам были отнесены профсоюзы и создаваемые ими правовые инспекции. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, осуществляемые правовой инспекцией труда профсоюзов, распространялись на все отношения в сфере наемного труда — при этом полномочия других надзорных органов были ограничены отдельными институтами трудового права.

В развитие указанных положений КЗоТ Президиум ВЦСПС принял Положение «О правовой инспекции труда» (22.11.1976 г.). Теперь правовая инспекция труда осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде по следующим вопросам: трудовой договор и ведение трудовых книжек; режим труда и отдыха; оплата труда, гарантии и компенсации; возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве; дисциплинарная и материальная ответственность.

Правовыми инспекторами труда могли быть только лица с высшим юридическим образо-

ванием и стажем работы по специальности не меньше трех лет. Основными полномочиями инспекторов являлись: надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде; выдача обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений; привлечение виновных работодателей к административной ответственности; направление в органы внутренних дел актов проверок для привлечения виновных к уголовной ответственности; внесение в профсоюзный орган предложений об отстранении от должности руководителя, нарушающего законодательство о труде.

Утвержденное Президиумом ВЦСПС новое Положение «О правовой инспекции труда» (23.08.1985 г.) расширило круг полномочий инспекторов труда. Одновременно с проверкой соблюдения работодателями трудового законодательства инспекторам предписывалось контролировать соблюдение жилищного законодательства при распределении администрацией предприятия жилой площади.

Настоящее время

Долгое время профсоюзы и их правовые и технические инспекции труда наряду с профсоюзными функциями выполняли и функции государственные. Но политические преобразования и изменения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах во многом изменили и правовой статус инспекций труда профсоюзов. Закон «О внесении изменений и дополнений в КЗоТ РСФСР» от 25.09.1992 г. лишил профсоюзы права осуществлять государственный надзор и контроль в сфере труда. Однако правовая инспекция труда профсоюзов вправе осуществлять профсоюзный контроль — за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, за выполнением колдоговоров, соглашений и законодательства об охране труда. В отличие от госинспекций труда и иных органов государственного контроля (надзора), имеющих ограничения на проведение проверок, инспекции труда профсоюзов действуют в системе соцпартнерства и вправе на постоянной основе осуществлять регулярный контроль за соблюдением законодательства о труде. Кроме того, правовые инспекторы труда ежедневно находятся рядом с членами профсоюзов и осуществляют не только контрольную, но и профилактическую работу, направленную прежде всего на профилактику и предупреждение нарушений их трудовых прав, проводят регулярные консультации с работодателями и разъясняют работникам их права.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

ГЛИНКО Аллу Владимировну — председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ФЕДОСОВА Вячеслава Михайловича — председателя Оренбургской областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ГОРЧАКОВА Вячеслава Александровича — заместителя председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну — председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну — председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

ТЮРЬБЕЕВУ Светлану Владимировну — председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

ШАРОВУ Татьяну Леонидовну — председателя Белгородской территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье»;

ШАРЫПОВА Николая Анатольевича — председателя Коми республиканской организации Профсоюза;

ШЕВЦОВА Александра Сергеевича — председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

